

# BMS Herlev GF 2025 – Referat



Generalforsamling den 10 juni 2025, kl. 19 – 20.30

Hvor: Klubberen, Skovlunde Skole Syd

Til stede: Kenn, Thomas, Christian, Christina, Nanna og Milen fra bestyrelsen

Gæster: ca. 20 personer

| Nr. | Statuspunkt | Indlæg                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | Dagsorden   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Valg af dirigent</li><li>• Formandens beretning</li><li>• Regnskab + budget for kommende år</li><li>• Kontingentfastsættelse</li><li>• Indkommende forslag fra bestyrelse og medlemmer</li><li>• Valg af revisor</li><li>• Valg af formand, kasserer og øvrige bestyrelsesmedlemmer</li><li>• Evt.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.  | Referat     | <p><b>Valg af dirigent</b><br/>Jesper Husmer blev udpeget som dirigent.</p> <p><b>Formandens beretning</b><br/><i>Se vedhæftede beretning i bunden.</i></p> <p>Der var enkelte kommentarer og bemærkninger til beretningen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Breddehold og frivillige trænere</u><br/>Der blev stillet spørgsmål til, hvordan vi bedre kan støtte vores breddehold og tiltrække flere frivillige trænere – samt hvordan vi fastholder dem.<br/>Der var enighed om, at dette arbejde skal fortsættes og ikke må undervurderes. Det er vigtigt, at spillerne føler sig som en del af fællesskabet – også dem, der ikke har ambitioner om elite – og at vi skaber værdi for alle.</li><li>• <u>Træning på tværs af hold</u><br/>Selvom vi i flere år har haft fællestræning på tværs af første- og andehold, har det ikke vist sig at have nogen mærkbar effekt på spillerfastholdelse.</li><li>• <u>Code of Conduct og værdier</u><br/>Der var en længere drøftelse om klubbens Code of Conduct og betydningen af at have klare og tydelige retningslinjer.<br/>Det blev fremhævet som vigtigt, at vi selv efterlever vores værdier, særligt i forhold til opførsel over for dommere.</li></ul> |

Der var enighed om, at konceptet bør forenkles, så det bliver lettere at huske og oversætte.

I et møde med 10 unge trænere viste det sig, at de ikke kendte til vores Code of Conduct. De fremhævede følgende som vigtigt for dem:

- At de bliver taget seriøst
- At børnene lytter og udviser respekt
- At der er struktur og forberedelse i træningen
- At spillerne møder til tiden

- Seniorområdet og U23

Der er behov for en øget indsats i seniorafdelingen. Det kræver dog, at nogle af spillerne selv ønsker at tage ansvar og påtage sig en trænerrolle.

Vi vil fortsat tilbyde unge spillere træningstid 1–2 gange om ugen.

Der arbejdes på et U23-tilbud til herrerne, men tilslutningen har indtil videre været begrænset.

## **Regnskab og budget for det kommende år**

*Se vedhæftede dokumenter.*

Regnskabet er godkendt, og budgettet for 2025/2026 er ligeledes godkendt.

## **Indkomne forslag fra bestyrelse og medlemmer**

Der var ingen indkomne forslag fra hverken bestyrelsen eller medlemmerne.

## **Valg af revisor**

Søren Friis har meldt sig til at fortsætte som revisor i endnu et år. Det blev modtaget med stor taknemmelighed.

## **Valg af formand, kasserer og bestyrelsesmedlemmer**

- Milen Tesfaldet fortsætter som formand i endnu et år.
- Kenn og Christian fortsætter som bestyrelsesmedlemmer og som klubbens kasserer.
- Vi afventer svar fra Nanna om hendes fortsatte engagement. Nanna er med (opdateret august)
- Christina har valgt at træde ud af bestyrelsen.
- Jesper Husmer er trådt ind i bestyrelsen – vi byder ham varmt velkommen og glæder os over hans engagement.
- Niclas Ravn har indvilget i at være sparringspartner til bestyrelsen løbende deltage i møder når der er emner vi gerne vil have de unges perspektiv på.

## Årsberetning 2024/2025

BMS Herlev Basketball v/ Formand Milen Tesfaldet

### Kære medlemmer, trænere, frivillige og bestyrelse

Endnu et begivenhedsrigt år i BMS Herlev lakker mod enden. Jeg ser tilbage med stor stolthed og dyb taknemmelighed over alt det, vi har opnået sammen. Jeres engagement – både på og uden for banen – er fundamentet for vores fælles succes. Tusind tak for jeres indsats!

### 1. Trænerne – ryggraden i klubben

I år har vi haft omkring 60 engagerede trænere, som hver dag gør en forskel for vores børn og unge. De skaber både sportslig udvikling og stærke fællesskaber.

Vi har sagt farvel til to trænere, hvor samarbejdet ikke blev som forventet – men vi har lært meget og forbedret vores rekrutteringsrutiner.

Trænerkabalens til næste sæson er næsten på plads. Vi mangler dog fortsat trænere til fire hold, og det er vigtigt for os, at vi får kompetente og engagerede trænere på alle hold. Det har vist sig en smule mere udfordrende i år end tidligere – men vi er fortrøstningsfulde og tror på, at det nok skal lykkes.

Vi glæder os bl.a. til at byde velkommen til Superhoopers – et nyt hold for børn og unge med særlige behov, ledet af Nanna, Berit og Louise Black.

### 2. Strategi og værdier

Den 20. maj satte Berit, Louise og jeg os sammen for at arbejde med klubbens værdigrundlag. Det er nu tæt på at være færdigt, og vi glæder os til at præsentere de værdier, der skal kendetegne BMS Herlev:

Åbenhed, respekt, troværdighed, engagement, nærvær og ligeværd.

Vi har desuden planlagt et strategimøde for alle trænere den 15. august, hvor vi skal arbejde videre med at forankre retning og kultur i klubben.

Et vigtigt tema i vores strategiarbejde handler om relationen mellem trænere og forældre. Trænerne oplever generelt en stærk og positiv opbakning fra langt de fleste forældre – noget, vi er meget taknemmelige for. Det er med til at skabe en tryk og udviklende ramme for spillerne.

Samtidig mærker vi, at der fra enkelte forældre stadig er for meget fokus på det enkelte barns rolle, spilletid eller holdplacering. Det kan udfordre fællesskabet og trivslen – både for børn og trænere. Her ønsker vi, med afsæt i vores værdier, at blive endnu bedre til at kommunikere og tage dialogen, så vi sammen styrker en kultur, hvor fællesskab og respekt går hånd i hånd med ambitioner.

Vi anerkender samtidig, at det at være en eliteklub stiller særlige krav. Vi skal sikre, at alle spillere føler sig som en vigtig del af holdet og klubben – uanset hvilken rolle de har. Det er en balance, vi som klub skal tage alvorligt og løbende arbejde med.

# BMS Herlev GF 2025 – Referat



## 3. Turneringer og resultater

Vores hold har deltaget i store turneringer i Södertälje Open, Lund og Scania, og flere har arrangeret egne ture – bl.a. U17-pigerne og U19 herrerne til Beograd og U15-drengene til Montenegro.

Vi stiller snart med 11 hold til Hørsholm Mini Festival og deltog med 3 hold i Copenhagen Invitational Cup.

På resultatsiden har vi haft et flot år:

- 🏆 U17 damer blev både pokalvindere og danske mestre
- 🥉 Bronze til U19 drenge
- 🥈 Sølv til U19 piger og U15 piger
- En stærk 4. plads til U13 drenge

Vi er stolte af pigesidens udvikling – efter 10 års målrettet arbejde – og ser de første tegn på en lignende fremgang på drengesiden.

## 4. Fastholdelse og trivsel

Tidligere oplevede vi stort frafald, især blandt U17- og U19-drenge. Men billedet er ved at vende: Tre spillere er startet igen her i sommeren, og det giver os håb og motivation.

Vi understøtter denne positive udvikling med trivselstiltag – herunder to hold pr. årgang, så der er plads til både ambition og bredde.

Vores 2. divisionsherrer har været udfordret, da mange er i gang med at stifte familie, få arbejde eller rejse – og derfor har valgt at stoppe. Det hold overtages nu af en ny generation unge mænd, ledet af Danijel Marsenic. En spændende ny begyndelse!

Vi mister igen 7-8 spillere – både drenge og piger – til efterskole. Det er helt naturligt, men vi skal have en strategi for, hvordan vi får dem tilbage i klubben, når efterskoleåret er ovre.

Det er derfor ekstra glædeligt, at to af vores piger fra sidste år allerede er vendt tilbage – og det giver os tro på, at vi kan holde kontakten og fastholde relationen.

Og så er det også værd at nævne, at nøgleLeif har valgt at stoppe – og at vi nu har fået den kvindelige udgave: nøgleChris. En stor tak til begge for altid at være der, når klubben har brug for adgang, overblik og praktisk hjælp.

# BMS Herlev GF 2025 – Referat



## 5. Nye initiativer: Babybasket og Superhoopers

To nye hold har givet fantastisk energi:

- Babybasket for de mindste, der mødes hver lørdag til leg og bold
- Superhoopers for børn og unge med særlige behov (6–18+ år), der får trygge og glade rammer for fællesskab og bevægelse

Vi er stolte af at kunne tilbyde disse vigtige fællesskaber i klubben.

## 6. Samarbejde med kommunerne

Vi har haft to konstruktive møder med borgmesteren i Herlev og borgmesteren i Ballerup, samt deltaget i foreningstræf. Derudover har vi et kommende møde med direktøren for kultur og fritid i Ballerup Kommune.

Alle disse dialoger har givet os ny indsigt og konkrete idéer til, hvordan vi kan styrke både klubben og foreningslivet lokalt.

Vi har også i weekenden 6-9 juni haft mulighed for at take over på Ballerup Talent og Elite Instagram og det siger også noget om den tillid der arbejdes på.

## 7. Liv i hallen

Hallen summer af liv – med hjemmekampe, spiseaftener, stævner og træning. Det fællesskab er kernen i vores klubkultur.

Vi undersøger mulighederne for øget brug af hallerne i ferierne – uden nødvendigvis at skulle have en voksen til stede. Det er et spirende initiativ, som vi glæder os til at arbejde videre med.

## 8. Ligaholdene

Vores dame- og herreligahold har kæmpet gennem en hård sæson præget af skader. Alligevel har vi set stærkt sammenhold og læring.

Tak til alle de frivillige, der har bakket op hele vejen! Vi tror og håber, at vi med nye, kompetente trænere har fundet en stabil løsning på den lange bane.

Har du idéer eller lyst til at bidrage? Så vil vi meget gerne høre fra dig.

Tak til Niels, Thomas, Jesper, Mia Bille, Heidi, Nanna, Jacob Ravn, Sune samt stats-drengene Aksel, Carl Emil og Adrian – og alle øvrige hjælpere.

En særlig tak til Louise Black og Niclas Ravn, som uden tøven trådte til og assisterede med træning, da der var akut behov – det er netop sådan klubånd ser ud i praksis.

## 9. Økonomi

Vi har en sund økonomi, som vi passer godt på.

Flere ungdomshold har haft succes med initiativer som:

- Support Us (U13-drenge)
- Flyers og Go Dream-pakker (U15-drenge)

# BMS Herlev GF 2025 – Referat



Vi søger løbende nye sponsorer – kender du nogen, der kunne støtte klubben, så sig endelig til.

Tak til sponsorudvalget for jeres store indsats og de fondsmidler, som Berit så aktivt har søgt.

Vi ønsker også at lette arbejdet for kassererne i de enkelte hold. Derfor har vi aftalt med Christina, at hun fremover vil hjælpe de hold, der skal på tur – for at skabe mere struktur og bedre økonomisk overblik.

En stor tak til Kenn og Christian for jeres dygtige arbejde med regnskab og budget – og til Søren, der har løst sin første sæson som revisor rigtig flot.

## 10. Fremtiden

Et spændende og lærerigt år er ved at runde af. Tak til alle jer – trænere, frivillige, spillere, forældre og bestyrelsesmedlemmer – for jeres dedikation og engagement.

I den kommende sæson sætter vi fokus på:

- Klubværdier og Code of Conduct
- Et tydeligt årshjul for klubbens aktiviteter
- Flere arrangementer omkring ligaholdene, som vi vil fortælle meget mere om i den nye sæson  
(Tommy, Niels og Thomas har i år dannet en gruppe, som har forsøgt at tænke nye tanker – bl.a. fredagskampe og nye måder at skabe liv og fællesskab omkring ligaholdene)
- Stævner og sociale aktiviteter for alle
- Og ikke mindst: En kæmpe klubfest i 2026, hvor vi fejrer fællesskabet, de frivillige og klubbens udvikling

Derudover vil vi arbejde på, hvordan vi kan motivere flere hjælpere og engagere endnu flere mennesker i det frivillige arbejde – for det er fællesskabet og de mange hænder, der løfter klubben og gør det hele muligt.

Vi ser frem til at byde velkommen til nye trænere og glæder os til at mærke den værdi, de vil bringe til vores fællesskab.

En særlig tak til Christina for din tid i bestyrelsen – og held og lykke med dine nye roller i klubben!

## Tak for det ekstra

Tak til Dame 2-holdet, som år efter år tager tjansen med at sortere alt klubbens tøj. Det er et imponerende stykke arbejde, der skaber overblik og hjælper hele klubben.

## Hvad har jeg lært?

Jeg har lært, at det er vigtigt at tale sammen, vigtigt at føle sig set og hørt – men også vigtigt at sige fra, når noget ikke fungerer.

Det har på mange områder været et år præget af svære beslutninger, men heldigvis har både trænere og forældre haft glæde af samarbejdet med vores sportschefer, som har været en vigtig støtte i hverdagen og taget lidt pres fra trænerne.

# BMS Herlev GF 2025 – Referat



## Til sidst, men ikke mindst

Tak til bestyrelsen for mange gode møder på Hørkær – hvor tiden ofte trækker ud, fordi vi har så mange vigtige og sunde diskussioner.

I er seje, og jeg værdsætter jer alle højt.

Tak til Kenn, Christina, Thomas, Nanna og Christian for jeres store indsats og stærke samarbejde.

Vi ser frem til endnu en stærk sæson med jer alle i vores #bmsHerlevfamily!

Med venlig hilsen

Milen Tesfaldet

Formand, BMS Herlev Basketball